

## DESCRIPTIVO PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA SESC/RR Nº 033/2019 ARTÍFICE DE MANUTENÇÃO I

O SESC – ADMINISTRAÇÃO REGIONAL NO ESTADO DE RORAIMA, com sede na [Rua Araújo filho, nº 947 - Centro, Boa Vista \(RR\)](#), no uso de suas atribuições legais e em cumprimento das normas previstas no artigo 37, inciso IX, da Constituição Federal, de 5 de outubro de 1988, torna público para conhecimento dos interessados, que está selecionando currículos para contratação temporária de 01 (um) colaborador no local e cargo a seguir relacionado.

### 1. QUADRO DEMONSTRATIVO DO CARGO, REQUISITOS, NÚMEROS DE VAGAS, REMUNERAÇÃO.

Cargo	C/H SEMANAL	Nº DE VAGAS	Município	Duração	Remuneração
<b>*Artífice de Manutenção I</b>	44h	01	Amajari/ Tepequem	3 meses	R\$ 1.811,68

\* com disponibilidade para viagens intermunicipais ou interestaduais.

**1.1 Requisitos:** Diploma e/ou Certificado de ensino fundamental; devidamente registrado em instituição reconhecida pelo MEC; Disponibilidade para trabalhar nos períodos manhã e/ou tarde e/ou noite, aos finais de semana e feriados; Desejável experiência profissional mínima de 06 (seis) meses na área, com comprovação através de CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social da Carteira de Trabalho), contrato de trabalho ou declaração da empresa em papel timbrado, nas áreas de elétrica e/ou hidráulica e/ou pintura e/ou alvenaria e/ou refrigeração; Obrigatório curso de Manutenção de Rede de Alta Tensão.

**1.2 Atribuições:** Manter em perfeitas condições de funcionamento as instalações do regional, desenvolvendo tarefas de consertos, reparos, ajustamentos, montagens, manutenção e conservação; Colaborar em promoções internas e externas do regional, em tarefas pertinentes as suas atividades; Zelar pela conservação e manutenção do material e equipamentos de sua área vistoriar diariamente, a parte externa da instituição; Vistoriar diariamente, as instalações elétricas, hidro-sanitárias, de ar comprimido e de ar condicionado, mantendo-as em perfeitas condições de funcionamento; Receber, conferir e zelar pelas ferramentas, materiais, equipamentos e demais itens, sob a sua guarda, necessários à realização de suas tarefas; Providenciar, controlar e executar, quando habilitado, a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos, das instalações mecânicas, elétricas, hidro-sanitárias, e de ar-condicionado e dos bens móveis; Providenciar, supervisionar e acompanhar a manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos, quando realizada por terceiros; Providenciar, de imediato, o conserto de quaisquer defeitos que possam prejudicar o funcionamento normal da instituição ou colocar em risco a segurança dos colaboradores; Realizar testes para identificar e localizar defeitos de instalação e no funcionamento dos equipamentos; Controlar rigorosamente a saída de equipamentos encaminhados para conserto; Montar e reparar instalações elétricas de baixa tensão; Efetuar o controle dos extintores contra incêndio, afim de que os mesmos estejam sempre em perfeitas condições de uso; Comunicar ao chefe da seção todos os problemas relacionados às instalações e aos equipamentos que possam dificultar ou impedir a realização do trabalho planejado; Executar outras atribuições compatíveis com a natureza da função.

### 2. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO

**2.1** O candidato deverá ler o descritivo em sua íntegra e preencher todas as condições específicas do mesmo.

**2.2** Não poderão ser admitidos candidatos que tenham parentesco até terceiro grau (afim ou consanguíneo), do Presidente, ou dos membros efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, bem como de dirigentes de entidades sindicais e civis, do

comércio, patronais ou de empregados. E ainda, nas mesmas condições, para empregados do Sistema Fecomércio - RR.

2.2.1. O candidato que mesmo preenchendo as condições previstas acima, venha participar do presente Processo Seletivo será excluído do mesmo, assim que a condição seja verificada independente da etapa em que se encontrar.

**2.3** Se ex-empregado do **SISTEMA FECOMÉRCIO/SESC/SENAC**, poderá ser readmitido após habilitação no processo seletivo para contratação temporária, desde que apresente as seguintes condições quanto ao motivo de desligamento:

a) pedido de demissão, desde que não tenha registro no prontuário do contrato findo de ocorrências disciplinares (advertências, suspensões);

b) demissão sem justa causa;

c) término de contrato de trabalho por tempo determinado, com exceção ao contrato de experiência rescindido pela Entidade, com interstício de 06 (seis) meses entre o término dos contratos.

**2.3.1.** No decorrer do processo seletivo, será verificado o prontuário do ex-empregado e, havendo algum impedimento, o candidato será excluído do processo seletivo, independente da fase em que se encontra ou da classificação do candidato.

**2.3.2.** Empregado do SISTEMA FECOMÉRCIO/SESC/SENAC, em regime de contratação por prazo indeterminado não poderá participar de processo seletivo temporário.

**2.4** Todos os candidatos devem possuir documentação comprobatória, no ato da convocação, dos **REQUISITOS MÍNIMOS EXIGIDOS** para o cargo, conforme especificado na Tabela demonstrada no item anterior deste Descritivo.

2.4.1. Caso não atendam essas condições, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado perdendo sua vaga ou colocação.

### **3. DA INSCRIÇÃO**

**3.1.** As inscrições para participar do Processo Seletivo serão realizadas a partir das 12h do dia 10 de abril até às 08 horas e 30 minutos do dia 12 de abril de 2019, única e exclusivamente por meio do site institucional do SESC, no link: <http://www.sescrr.com.br>.

**3.2** A participação no processo seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste descritivo.

**3.3** É de exclusiva responsabilidade do candidato, sob as penas de lei, as informações fornecidas no ato da inscrição e incorreção ou ausência de informação que leve ao indeferimento de sua inscrição.

**3.4** É de responsabilidade do candidato realizar sua inscrição e imprimir o currículo, comprovante de inscrição, o qual deverá ser assinado e apresentado com as cópias dos documentos comprobatórios de cursos e escolaridade, regularidade no respectivo conselho de classe e de experiência profissional (se houver), **QUANDO SOLICITADO PELO SESC - RR**. Para este seletivo não será necessária a homologação de inscrição no Sesc.

### **4. DA SELEÇÃO**

**4.1.** A seleção e classificação dos candidatos serão realizadas por cargo para a qual se inscreveu.



## 5. DO RESULTADO

5.1 Após a finalização da análise, será divulgada no site <http://www.sescrr.com.br> de acordo com o cronograma.

5.2 Após a seleção curricular, se achar administração considerar necessário, o SESC poderá realizar uma entrevista com os selecionados, na qual o candidato deverá apresentar a documentação original informada no currículo para comprovação.

## 6. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

6.1 A convocação do aprovado para assumir a vaga será realizada por meio de contato telefônico pelos números fornecidos no currículo. Caso não seja possível localizar o candidato o SESC/RR entenderá que o candidato não tem interesse pela vaga. E estará realizando um novo no processo, uma vez que, não realizamos lista de espera para contratação temporária.

Boa vista, RR – 10 de abril de 2019.

**A Comissão.**



## ANEXO II - DECLARAÇÃO

O candidato, caso ocupe cargo, função ou emprego público declara, para fins de admissão, que possui autorização necessária para exercer as funções no SESC, em atendimento ao artigo 41, § 2º do Regulamento do SESC, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

Também, para efeito de admissão, afirma não ter parente, consanguíneo ou afim, até o terceiro grau civil, de qualquer membro, efetivo ou suplente, do Conselho Nacional, do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do SESC ou do SENAC, ou de dirigentes de entidades civis ou sindicais do comércio, patronais ou de empregados e de servidores do SESC ou do SENAC, conforme dispõe o artigo 44 do Regulamento do SESC, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

Boa Vista, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Eu, \_\_\_\_\_, declaro ter lido e estar ciente com o conteúdo do texto acima.

- ( ) Ocupo cargo, função ou emprego público.  
( ) Não ocupo cargo, função ou emprego público.

---

**Assinatura**

**Obs: Servidor Público.** Na hipótese do candidato ser servidor público federal, deverá apresentar a autorização do titular do Ministério a que estiver vinculado. No caso de servidores públicos estaduais ou municipais, a autorização deverá ser da autoridade máxima competente a que estiver vinculado. Exemplo: professores municipais – declaração do Secretário Municipal de Educação. Professores estaduais – declaração do Secretário Estadual de Educação.

**Parentes até o 3º grau:** Bisavôs, avós, pais, filhos, netos, bisnetos, irmãos, sobrinhos, tios, cônjuges dos sobrinhos e dos tios, cunhados, cônjuge, bisavôs e avós do cônjuge, sogros, genros, madrasta, padrasto e enteados.

## ANEXO IV - DOCUMENTOS DE ADMISSÃO OBRIGATÓRIOS

FUNCIONÁRIO	DOCUMENTOS ORIGINAIS
X	1 (UMA) FOTO 3X4
X	CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS)
X	NÚMERO DO PIS/PASEP COM DATA DE CADASTRAMENTO <b>(Solicitar na Caixa Econômica Federal - CEF)</b>
X	EXAME ADMISSIONAL <b>(Solicitar no NGP)</b>
X	TIPO SANGUINEO
<b>DOCUMENTOS ORIGINAIS E CÓPIAS</b>	
X	CARTEIRA DE IDENTIDADE (RG)
X	CARTEIRA NACIONAL DE HABILITAÇÃO (CNH)
X	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF)
X	TÍTULO DE ELEITOR E COMPROVANTE DA ÚLTIMA VOTAÇÃO
X	CARTEIRA DE TRABALHO (CTPS) (CÓPIA DA FOTO E DADOS PESSOAIS)
X	CERTIFICADO DE RESERVISTA P/ HOMENS DE 18 À 45 ANOS
X	CARTEIRA DE SAÚDE
X	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS)
X	CARTÃO DE VACINA
X	CERTIDÃO DE CASAMENTO OU UNIÃO ESTAVÉL
X	CARTÃO DO SUS DO CÔNJUGE
X	COMPROVANTE DE RESIDENCIA ATUALIZADO
X	COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE
X	REGISTRO DE CONSELHO DE CLASSE PROFISSIONAL
X	CONTA BANCÁRIA - CAIXA ECONOMICA <b>(Solicitar no NGP)</b> <small>*Não sera aceito conta poupança ou conta corrente com a operação 023.</small>
X	CURRÍCULO
<b>DOCUMENTOS ORIGINAIS E CÓPIAS DOS DEPENDENTES</b>	
X	CERTIDÃO DE NASCIMENTO OU CARTEIRA DE IDENTIDADE
X	CADASTRO DE PESSOA FÍSICA (CPF) DE TODOS OS DEPENDENTES <b>(INDEPENDENTE DA IDADE).</b>
X	CARTÃO DE VACINA OU EQUIVALENTE (PARA FILHOS DE ATÉ 06 ANOS)
X	DECLARAÇÃO ESCOLAR (FILHOS ATÉ 14 ANOS)
X	CARTÃO DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE (SUS) DOS DEPENDENTES